

Let's くみあい
高教組

2-3面 春闘特集 定年延長
4面 不祥事問題を考える
障害児学校学習交流集会



第364号
2012年
2月20日

発行所
静岡県高等学校障害児学校教職員組合
静岡市葵区駿府町1-12
高教組新聞編集委員会
http://www.s-koukyouso.jp/
e-Mail info@s-koukyouso.jp
TEL (054) 254-6900
FAX (054) 254-0814

高教組しんぶんは組合費とカンパによって発行されており、全教職員に配布しています

都道府県別処分内容別懲戒免職の状況

*23年度の宮城・福島・岩手の教職員数は22年度のデータ

Table with columns for Prefecture, Year, and Disposition types (A, B, C, D) and their respective counts and percentages.

※平成21,22年度のデータは文部科学省「教育職員に係る懲戒処分等の状況について」公表資料による。
※平成23年度のデータは、都道府県・政令都市教委の記者発表資料および官報の懲戒免職による「教育職員免許失効公告」、及び報道資料等による。
※表中のA～Dは懲戒免職となる原因を示し、それぞれ、A「わいせつ行為」B「酒気帯び・飲酒運転」C「公金横領」D「その他(窃盗・覚醒剤など)」

高教組の申し入れに
監査委員会が文書回答を約束

この三年間の全国の懲戒免職者の発生率(発生件数を教員数で割ったもの)の平均は約〇・〇二%で、この三年間の全国の懲戒免職者の発生率(発生件数を教員数で割ったもの)の平均は約〇・〇二%で、

昨年夏以降、県内の教職員による「不祥事」が頻発しました。マスコミの論調や県議会で、教職員の「モラルの低下」や教育委員会の「指導力」が問題視されました。

5000人に一人
懲戒免職の教職員

静岡県もほぼ同様の数字です。本年度は残念ながら例年より早いペースで懲戒免職者が発生していますが、このままの数字で推移すれば結果的にはほぼ例年並みの数字ということとなります。

日本経済にも
深刻な影響

国家公務員の賃金は従業員50人規模以上の民間賃金を基準に勧告によって毎年調整されます。それが民間を含む労働者全体の賃金に影響します。

消費増税に執念
野田首相
先導役として国家公務員賃金8%削減

国家公務員賃金を平均7.8%カットする「国家公務員給与臨時特例法案」は6月の国会提出以来、組合の強い反対(連合は労働協約権回復とセットで削減に同意)、人事院総裁の遺憾表明などから継続審議になっていました。

今回の措置は、消費税増税のために「身を切る」ポーズを国民に見せることが動機になっています。政府は今回の賃下げで、民間では企業側が、国家公務員賃金が下がったことを理由に厳しい抑制姿勢に出ることが予想され、賃下げの悪循環を招きます。



署名11万5226人分を提出

1月23日、浜岡原発廃炉を求める署名の提出集会が衆議院第一議員会館内で開かれました。静岡県内各地の住民団体や静岡県労働組合評議会(県評)など13団体、47人、高教組からも代表が参加しました。

公務員賃金引き下げ阻止
-2.10 中央総行動-

消費増税、震災復旧、TPP、原発問題、公務員賃金削減阻止などの諸要求を掲げ、省庁前要求行動、中央集会、銀座パレードなどを展開し、世論にもアピールしました。全国から7000人が集まり、高教組からも2人が参加しました。

国民に二重の困難を
押し付けるもの

今回の措置は、消費税増税のために「身を切る」ポーズを国民に見せることが動機になっています。政府は今回の賃下げで、民間では企業側が、国家公務員賃金が下がったことを理由に厳しい抑制姿勢に出ることが予想され、賃下げの悪循環を招きます。

日比谷野音での集会

国家公務員賃金引き下げ強行を突破口に、消費税増税をはじめ、年金・医療の大改悪など国民負担を押し付けようとする動きが強まるもと、全教は、全労連・国民春闘共同行動とともに、2月10日(金)中央総行動を行いました。

視座

「お前はズレがわかつたらん」▲文学部の学生だったころ、ある老詩人に言われたんです▲「お前の文章は、のどが渴けば水を飲むって感じなんだなあ」▲何を言われているのか、さっぱりわからなかったんです▲「ズレがわかれば、文学はちっとも難しくなく、文学は難しいまま、大学は卒業したんです▲たとえば、憲法と現実社会。憲法が、現実社会とズレている、という人がいます。だから、憲法を変えろ、と▲いや、現実社会のほうこそ、憲法にあっている。だから、現実社会を変えろ、というひと

ズレ、やせたい、でも食べたいというズレ……▲▲そう、ズレとは、逃れられないもの。現実と理想のズレ、教師と生徒のズレ、やせたい、でも食べたいというズレ……▲人間の性質▲あの老詩人はこのことを言っていたのでしょか？まだ、ズレているような気が……

主張

近年急増状況にある就学援助(小中学校)の認定率は、全国平均で10年度、要保護、準要保護あわせ15.3%となっており、昨年比0.8%増となっている。学校別では7割8割を超える認定児童・生徒が、完全失業率4.5%、30万人近い完全失業状況の長引く状況に置かれている。

「お金の心配なく学校に通える」状況をどの子にも保障するのは、大人給付型の奨学金の創設は切実な要求であり、緊急に実施すべき施策である。奨学金制度の拡充を求める要求書を提出している。県教委、県知事は前向きな回答を返している。県教委、県知事は前向きな回答を返している。

「陽子先生、今日も家庭訪問です。同僚の先生が言った。一年生担当の陽子先生は、このところしょっちゅう家庭訪問を繰り返している。ムンちゃんという子は、入学式に顔をだし、以来、ほとんど学校に来ていないらしい。」「家に行っても会えないみたいよ。」「もう一人の先生が言った。家庭訪問でドア越しに話が出来たのは初めて。」「学校の先生からも不満が出てくるらしい。」「学年の先生からも不満が出てくるらしい。」「学校に来るところまでは、親の責任だよ。」「この指導で大切なことの一つに、生活のリズムを作るといいます。多忙の中でストレスを貯めている実態が、改善に向け抜本的な対策を講ずるべきです。」

教育実践 わたしの出会ったこどもたち(1)

元中央特支勤務 松本正良

「ああ見えてもムンちゃんは、結構できることがあるのよ。いろいろとやっつけてあげたいこともあるんだけど、本人が来ないことには始まらないですよ。」「こどもの生活を作るには親の生活がしっかりしていないといけません。」「お母さん、朝起きられないのよね。たぶん血圧が低いんじゃないかな。」「そう言った後、陽子先生は続けた。」「ああ見えてもムンちゃんは、結構できることがあるのよ。いろいろとやっつけてあげたいこともあるんだけど、本人が来ないことには始まらないですよ。」「こどもの生活を作るには親の生活がしっかりしていないといけません。」「お母さん、朝起きられないのよね。たぶん血圧が低いんじゃないかな。」「そう言った後、陽子先生は続けた。」



車いすで運動会(内容とは関係ありません)

「子どもものの貧困率」の上昇 奨学金制度の拡充改善は緊急の課題

野田内閣は、消費増税に執念を見せながら、文科省が3年連続で要求していた「給付型奨学金事業」は、またも閣議決定を見送りました。

授業料不徴収が制度化されても、教育費の負担は大きく、大震災の影響とともに、貧困と格差の広がりが、学校と生徒、子ども達に重大な影響を与えています。

「子どもものの貧困率」の上昇 奨学金制度の拡充改善は緊急の課題

野田内閣は、消費増税に執念を見せながら、文科省が3年連続で要求していた「給付型奨学金事業」は、またも閣議決定を見送りました。

授業料不徴収が制度化されても、教育費の負担は大きく、大震災の影響とともに、貧困と格差の広がりが、学校と生徒、子ども達に重大な影響を与えています。

「陽子先生、今日も家庭訪問です。同僚の先生が言った。一年生担当の陽子先生は、このところしょっちゅう家庭訪問を繰り返している。ムンちゃんという子は、入学式に顔をだし、以来、ほとんど学校に来ていないらしい。」「家に行っても会えないみたいよ。」「もう一人の先生が言った。家庭訪問でドア越しに話が出来たのは初めて。」「学校の先生からも不満が出てくるらしい。」「学年の先生からも不満が出てくるらしい。」「学校に来るところまでは、親の責任だよ。」「この指導で大切なことの一つに、生活のリズムを作るといいます。多忙の中でストレスを貯めている実態が、改善に向け抜本的な対策を講ずるべきです。」

「陽子先生、今日も家庭訪問です。同僚の先生が言った。一年生担当の陽子先生は、このところしょっちゅう家庭訪問を繰り返している。ムンちゃんという子は、入学式に顔をだし、以来、ほとんど学校に来ていないらしい。」「家に行っても会えないみたいよ。」「もう一人の先生が言った。家庭訪問でドア越しに話が出来たのは初めて。」「学校の先生からも不満が出てくるらしい。」「学年の先生からも不満が出てくるらしい。」「学校に来るところまでは、親の責任だよ。」「この指導で大切なことの一つに、生活のリズムを作るといいます。多忙の中でストレスを貯めている実態が、改善に向け抜本的な対策を講ずるべきです。」

「陽子先生、今日も家庭訪問です。同僚の先生が言った。一年生担当の陽子先生は、このところしょっちゅう家庭訪問を繰り返している。ムンちゃんという子は、入学式に顔をだし、以来、ほとんど学校に来ていないらしい。」「家に行っても会えないみたいよ。」「もう一人の先生が言った。家庭訪問でドア越しに話が出来たのは初めて。」「学校の先生からも不満が出てくるらしい。」「学年の先生からも不満が出てくるらしい。」「学校に来るところまでは、親の責任だよ。」「この指導で大切なことの一つに、生活のリズムを作るといいます。多忙の中でストレスを貯めている実態が、改善に向け抜本的な対策を講ずるべきです。」

「残業が当たり前」の勤務は全く改善されていないデータに

10年度の全日制高校教職員の一か月一人平均の超勤は34.7時間、特支は17.4時間(県教委のデータを分析)です。過労死認定基準の80時間以上の全日制高校教職員は毎年増えています。08年9.9%、10年11.7%。文科省調査(06年度)に基づく月平均一人57時間です。静岡が全国より少ないデータに

「残業が当たり前」の勤務は全く改善されていないデータに

10年度の全日制高校教職員の一か月一人平均の超勤は34.7時間、特支は17.4時間(県教委のデータを分析)です。過労死認定基準の80時間以上の全日制高校教職員は毎年増えています。08年9.9%、10年11.7%。文科省調査(06年度)に基づく月平均一人57時間です。静岡が全国より少ないデータに

「残業が当たり前」の勤務は全く改善されていないデータに

10年度の全日制高校教職員の一か月一人平均の超勤は34.7時間、特支は17.4時間(県教委のデータを分析)です。過労死認定基準の80時間以上の全日制高校教職員は毎年増えています。08年9.9%、10年11.7%。文科省調査(06年度)に基づく月平均一人57時間です。静岡が全国より少ないデータに

「残業が当たり前」の勤務は全く改善されていないデータに

10年度の全日制高校教職員の一か月一人平均の超勤は34.7時間、特支は17.4時間(県教委のデータを分析)です。過労死認定基準の80時間以上の全日制高校教職員は毎年増えています。08年9.9%、10年11.7%。文科省調査(06年度)に基づく月平均一人57時間です。静岡が全国より少ないデータに

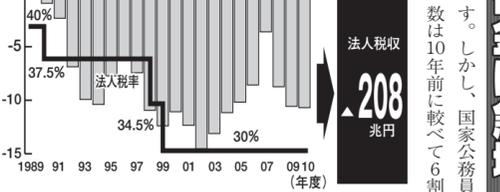
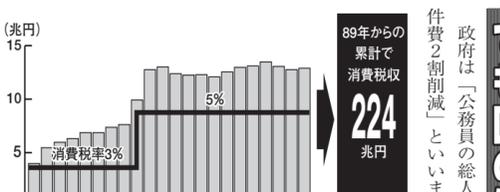
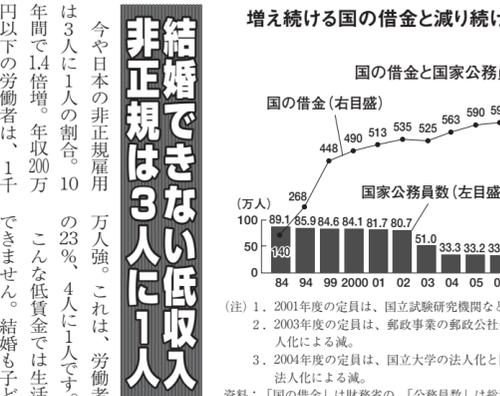
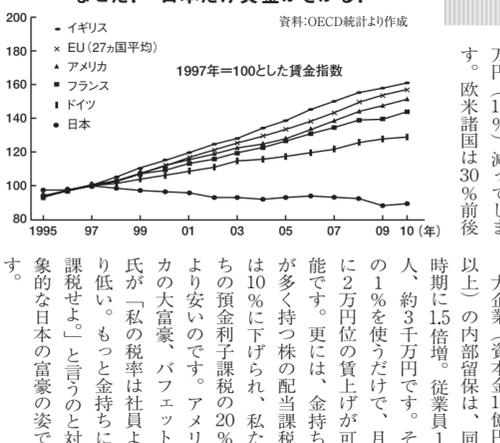
「残業が当たり前」の勤務は全く改善されていないデータに

10年度の全日制高校教職員の一か月一人平均の超勤は34.7時間、特支は17.4時間(県教委のデータを分析)です。過労死認定基準の80時間以上の全日制高校教職員は毎年増えています。08年9.9%、10年11.7%。文科省調査(06年度)に基づく月平均一人57時間です。静岡が全国より少ないデータに

人間らしく暮らせる賃金と仕事を 1%ではなく99%に光を

賃金低下は日本だけ 大企業と富豪はボロ儲け

サラリーマンの平均年収は、最近の10年間で49万円(1%)減っています。欧米諸国は30%前後です。



「消費増税は社会保険のため」はウソです。1989年に消費増税3%を導入して22年間の総額は224兆円。一方、その間の法人税減税額は208兆円。消費増税は法人税のボロ儲けに消えています。消費増税は低収入の人の負担が重い逆進性を持っています。

人事院は、13年度から実施予定の、定年延長に関する「意見の申し出」を行いました。主な内容は以下の通りです。

- ・13年度から3年に1歳ずつ段階的に引き上げ
- ・25年度には65歳定年
- ・給料月額には60歳前の73%。その後昇給なし
- ・一時金の年間支給月額に3.00%分
- ・教職調整額、地域手当は給料月額に連動
- ・養育手当、住居手当等は60歳前と同額

「定年延長」の「中身は退職手当の削減」

政府は5月を目途に「給与構造改革」により減額されてきましたが、11年3月で完了しています。政府内にはさらなる減額を求める声もあり、判断を許しません。

結婚できない低収入 非正規は3人に1人

今や日本の非正規雇用は3人に1人の割合。10年間で14倍増。年収200万円以下の労働者は、1千人を持つこともできません。

急減する国家公務員 でも国の借金は急増

政府は「公務員の総人員費2割削減」といいます。しかし、国家公務員数は10年前に比べて6割増えています。

大企業の減税に 消費税は使われた

消費増税は社会保険のため」はウソです。1989年に消費増税3%を導入して22年間の総額は224兆円。一方、その間の法人税減税額は208兆円。消費増税は大企業のボロ儲けに消えています。

均等待遇をめざして 今年度確定で 年休の繰り越し実現

職場アンケートに寄せられた「空白の日を無くしてほしい」「休暇日数を同じにしてほしい」などの切実な声を県教委に届け、3年が経とうとしていますが、正統と同様に責任感と誇りを持たせて働いてもらいたい。劣悪な待遇にもかかわらず、正統と同様に責任感と誇りを持たせて働いてもらいたい。

退職手当の支給と非常勤講師にも期末手当を支給

4月から実施されれば有能な人材を退職させずに済んだかもしれない事例もありました。県教委に猛省を促したい。

