

あなたも高教組へ

2面 ・自衛隊に宛名シール提供に抗議
・子どもの心を理解するために



第467号
2021年
6月25日

発行所
静岡県高等学校障害児学校教職員組合
静岡市葵区駿府町1-12
高教組新聞編集委員会
http://www.s-koukyouso.jp/
e-Mail info@s-koukyouso.jp
TEL (054) 254-6900
FAX (054) 254-0814
Facebook:「静岡高教組」で検索

高教組しんぶんは組合費とカンパによって発行されており、全教職員に配布しています

安心して働き続けられる定年延長制度に 雇用と年金の確実な接続、 61歳以降の給与水準の維持、 長時間過密労働の解消が必要。

定年延長法案が 可決・成立

定年年齢の引き上げに
関する国家公務員法等
改正法案と地方公務員
法改正法案が、6月4日
の参議院本会議で採決
が行われ、賛成多数で可
決・成立しました。これ
により、国家公務員等は、
2023年度に60歳に到
達する者から定年年齢が
1歳ずつ段階的に引き上
げられます。

また、地方公務員は法
の成立をうけ、国家公務
員と同様に定年年齢を引
き上げるため、各自治体
での条例制定に向けた動
きが本格化します。

令和5年(2023年)度から2年に1歳ずつ段階的に引き上げ

定年年齢	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳
生年・年度	2021	2022	2023	2024	2025	2026
2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1961	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳
1962		60歳	61歳	62歳	63歳	64歳
1963			60	61歳	62歳	63歳
1964				60	61	62歳
1965					60	61
1966						60
1967						

*2024年度から、61歳から定年まで「定年前再任用短時間」制度が新設

残された課題と たたかい

制度が完成する2031
年度までは、61歳以降の職
員の俸給月額が7割に引
き下げられます。同じ職
務を続けているにもかかわらず
年齢のみをもって給
与水準が引き下げられる
ことは、職務給の原則から
もあつてはならないこと
です。また制度が完成する
2031年度までに、60歳
前後の給与水準を連続的
なものとなるよう、今後、
人事院で検討されること
になります。7割水準の
まま給与を連続的なもの
にすれば、60歳以前の給
与水準が大幅に引き下げ
られることになり、容認で
きるものではありません。
多くの教職員から、「今

主張

夏休みのある日、私
は全国各地から集まっ
た教職員の一人とし
て、東京都渋谷区にあ
る男女平等・ダイバー
シティセンターで性の
多様性をテーマにし
た研修を受けていまし
た。当時の私は幼少期
から抱えてきた性自認
の違和について、人と
して、教員としての生
き方・働き方を模索し
ていたからです。

研修会の企画・運営
をされたしげ先生こと
鈴木茂義さんと出会っ
たのはこの時。「LG

自分らしく輝ける 性の多様性をめざして

B Tで悩む子どもを助
けるために、まずはセ
クシュアルマイノリ
ティへの正しい知識を
持った教員を増やした
い。」ゲイ(男性の同
性愛者)であるという、
性的指向をカミングア
ウトして教壇に立つし
ら、本当の自分を取り

げ先生の熱い想いが私
の心に響きました。
ほぼ一日がかりの研
修が終わり、懇親会の
席でしげ先生が話しか
けてくださいました。
「子どもたちだけで
なく、先生の性的マイ

ノリテイ当事者も全国
各地にいるのだから、
ひとりでは抱え込まず、
自分でできることを一
緒にやっていきましょう。」
その日から私はその
言葉に励まされなが
ら、本当の自分を取り

戻そうと歩んできました
た。そして、今本当の
自分が社会の一員とし
て当たり前の毎日を通
過しています。もち
ろん、いろいろな困難
が解決したわけではあ
りませんが、人生にお

の長時間過密労働ではと
ても65歳まで働き続け
ることができない」との声
があがっています。定数増
や業務軽減措置などによ
る定年まで働き続けるこ
とができる条件整備が緊
急に求められます。
60歳以降の弾力的な働
き方として「定年前再任
用短時間制度」と、退職
後65歳までの「暫定再任
用制度」が設けられまし
た。給与のしくみは現行
再任用制度と同一の内容
とされています。現行制
度は、収入が正規職員の
約6割以下になり、とりわ
け低く抑えられている時
金の支給月数や、住居手
当などの生活関連手当は
支給対象とならないなど、
制度改善は喫緊の課題で

人事評価制度 昇給への活用は、やめさせよう

6月11日、労使協議会
で「人事評価制度結果の
昇給への活用」について議
論しました。あくまで資
質向上、職場活性化のた
めであり、格差をつける
ためではないとし、若年層
には適用しない、上位区
分を固定化させないなど、
生涯賃金に大きく差があ
らないような対応を原教
委は考えているようす
が、保障はありません。
年がどうなるかについても
不透明です。
今後、条例改正に向け
て、組合との交渉が行わ
れることとなります。静
岡高教組は、教職員が安
心して働き続けられる定
年延長制度を求めて、と
りくみを強めていきます。

視座

コロナ禍は終
わりが見え
ず、多くの
人が移動する
東
京五輪開催も
難しくなつて
きました。ポストコロナは、
以前の世界に戻るのでは
なく、新しい世界を迎え
るのでしょうか。占星術に
よれば、二百年以上続いた
地の時代が終わり、昨年
の暮れ、風の時代が始ま
ったようです。地に根を張
り、巨大なものを築き、そ
の権力者に多くの民が従
うトップダウン時代から、
場所にとらわれず、風のよ
うに移動しつつ、仲間の輪
を広げていくようなフラッ
トな時代へと。風は目に見
えませんが、カネやモノで
はなく、情報や情緒など
目に見えないものももつ
意味を持つはず。オンライン
が普及し、全国から二
人に集まる会議や集会
も減りましたが、以前は
会えなかった仲間とも繋
がれるようになりました。
全員が同じ場所、同じ
時間、同じことをしなくて
はならない。齊主義の意義
も問われています。日本
では、服従と同調と付度の
教育が主流のところもま
だまだ多いようです。「上」
の言うことを聞き、周り
にあわせ、「上」が喜ぶこ
とを命令されてなくても
実行する。そんな教育の
行き着く先が、首相の嘘
を誤魔化すために公文書
を改竄するような高級官
僚。まさに、「地」の教育
の成果。ただ書き写すだ
けの宿題を、期限を守つて
提出すれば、赤点を免れ
る。頭は空っぽでも先生
に従えばよし。これでは
指導ではなく単なる支配
でしょう。ならどうすれ
ば?ピンチはクイズ。正解
が出て、それは期間限
定。コロナをきっかけに考
えることが多い今日この頃
です。



小谷しずく
(静岡県立高校教諭しげ
おか虹と風の学校代表)

第7回 高教組主催
子育て応援カフェ
2021年7月31日(土)
10時~12時 参加費 無料
オンライン開催 (ZOOM開催)
子育てのこと、仕事のこと、みんなで話しましょう!!

このお悩みを
解決したい
子育ての悩み
を解決したい
子育ての悩み
を解決したい

054-254-6900
info@s-koukyouso.jp

子育て応援カフェ
7月31日(土)10時~12時
オンライン開催
妊娠中や子育て中に使
える制度や経験談など役
に立つ情報満載
下記QRコードがメールで、
静岡高教組にお申し込みください。

